**Увольнение по инициативе работника**

***Я был принят на работу с испытательным сроком три месяца, но через месяц я решил уволиться по собственному желанию. При этом меня обязали отработать две недели. Правомерно ли это?***

Нет, обязать работника отрабатывать две недели в данном случае работодатель не вправе. Статьей 71 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня, поэтому по истечении срока предупреждения он вправе прекратить работу.

***Обязана ли я отрабатывать две недели после болезни, если заявление на увольнение по собственному желанию я написала, находясь на больничном?***

Статьей 80 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя не менее чем за две недели в письменной форме.

Предупредить работодателя о предстоящем увольнении можно и находясь в отпуске, и в период временной нетрудоспособности, лично подав заявление об увольнении с указанием даты предстоящего увольнения либо отправив его по почте заказным письмом, поскольку трудовым законодательством не запрещен этот способ предупреждения работодателя. Отсчет указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Таким образом, если двухнедельный срок предупреждения выпал на период нахождения на больничном, то при выходе с больничного Вы не обязаны отрабатывать эти дни.