**Порядок индексации зарплаты.**

Порядок индексации зарплаты следует закрепить во внутренних документах учреждения (предприятия).

Для работодателя установлена безусловная обязанность индексировать заработную плату(Определение КС РФ от 17.06.2010 №913-O-O,.Кассационное определение Волгоградского областного суда от 24.11.2011 №33-14941/2011, письмо Роструда от 19.04.2010 № 1073-6-1).

Однако ТК РФ не устанавливает ни порядка проведения индексации, ни периодичности, ни ее размеров. Все эти параметры работодатели, не финансируемые из бюджета, вправе определять самостоятельно. Они могут соответствовать официально установленному индексу потребительскихцен по стране или в отдельном регионе, величине инфляции**,**росту прожиточного минимума и иным показателям, отражающим рост цен на товары и услуги.

Указание в ТК РФ на проведениеиндексации в связи с ростом потребительских цен означает лишь то, что такой показатель является основанием для нее, но не обязательной величиной. Этот вывод подтверждают и арбитры  (Кассационноеопределение Верховного Суда Республики Карелия от 04.05.2010 №33-1248/2010).

Но в отсутствие закрепленного в коллективном договоре, соглашении илилокальном нормативном акте порядка проведения индексации суд может применить для расчета именно индекс роста потребительских цен (Кассационное определение Верховного Суда Республики Башкортостан от 09.02.2012 № 33-1256/2012).

 "Трудовое право". Консультация Поповой Л.В.