



420012, Казань, Мөштәри ур., 9, 319 б.
тел.: (843) 236-94-51, 238-86-88, 236-51-92
факс: (843) 236-90-83
E-mail: profgos@list.ru

420012, Казань, ул. Муштари, 9, к. 319
тел.: (843) 236-94-51, 238-86-88, 236-51-92
факс: (843) 236-90-83
E-mail: profgos@list.ru

№ 381 от 19.12.2012г.

Президенту
Республики Татарстан
Р.Н. Минниханову

Уважаемый Рустам Нургалиевич!

Успех всех республиканских планов и начинаний во многом зависит от кадрового потенциала муниципалитетов. С Вашим участием и поддержкой в последние годы сделаны важные шаги по развитию местного самоуправления, в том числе принятые и жизненно важные решения по повышению заработной платы главам сельских поселений, проведению диспансеризации муниципальных служащих и многое другое.

Уважаемый Рустам Нургалиевич! В связи с многочисленными обращениями, волнующими каждого муниципального служащего просим Вас обратить внимание на вопросы:

- повышения окладов муниципальных служащих, в том числе бухгалтеров сельских поселений, работников централизованных бухгалтерий;
- оздоровления муниципальных служащих.

На сегодняшний день зарплата молодых педагогов – специалистов, и медицинских работников больше чем денежное содержание специалистов младших, старших и ведущих муниципальных должностей муниципальной службы. Оплата труда молодого учителя с высшим образованием составляет 8253 рубля: 6916 рублей - должностной оклад;

922 рубля - доплата молодому специалисту в течение 3 лет (20%);
415 рублей – доплата за работу в общеобразовательном учреждении (9%).

Молодые педагоги – преподаватели имеют право на дополнительную нагрузку, на совмещение и т.д. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 апреля 2004 г. N 184 обеспечиваются путевками на льготных условиях.

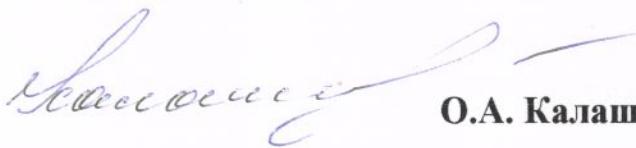
Муниципальные служащие в соответствии с действующим законодательством не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, имеют ненормированный рабочий день.

На сегодняшний день должностной оклад муниципального служащего (специалиста I и II категорий) составляет от 1854 до 3309 руб. в зависимости от категории и квалификационной группы муниципального образования. Ведущего – от 2961 до 3641 руб. Главного специалиста – от 3272 до 3913 руб. Реальный размер заработной платы по этим должностям составляет от 6 059 до 10 798 руб. (Приложение 1). Низкий уровень заработной платы муниципальных служащих является основной проблемой подбора кадрового резерва, особенно в пригородных районах в связи с дисбалансом уровня оплаты труда в городах и сельской местности. Наблюдается значительный отток активной части населения в возрасте до 35 лет. Размер окладов муниципальных служащих не позволяет приобрести санаторно-курортные путёвки. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим несоизмеримо мала. Возможным решением по оздоровлению **муниципальных служащих** было бы внесение дополнений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16 апреля 2004 г. N 184 "Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением" по обеспечению их путевками на льготных условиях **муниципальных служащих** среднедушевой доход семьи, которых не превышает 500% прожиточного минимума на душу населения по Республике Татарстан.

Уважаемый Рустам Нургалиевич!

Для дальнейшего формирования эффективного административного аппарата в муниципалитетах республики просим Вас рассмотреть вопросы **повышения окладов и обеспечения санаторно-курортным лечением муниципальных служащих.**

С уважением,
Председатель



О.А. Калашникова